



DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL – DADSA

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS

2024



TABLA DE CONTENIDO

Contenido

TABLA DE CONTENIDO	3
INTRODUCCIÓN	4
OBJETIVO	5
ALCANCE	6
NORMATIVIDAD.....	7
PROGRAMA DE TALENTO HUMANO “CULTURA POSITIVA”	8
POLÍTICA DEL TALENTO HUMANO	8
ESTRATEGIAS DEL PROGRAMA “CULTURA POSITIVA”	8





INTRODUCCION

En la actualidad, cada día surgen nuevos desafíos y retos para promover y garantizar el éxito en la gestión y administración de las entidades públicas; para el Departamento Administrativo Distrital de Sostenibilidad Ambiental DADSA, el activo más importante que tiene para fomentar y garantizar la transformación y modernización de las entidades públicas hacia la mejora en su gestión y relacionamiento con los ciudadanos, es sin duda su talento humano.

En este contexto, se hace necesario contar con la mejor fuerza de trabajo para el cumplimiento de los fines del estado: servidores públicos idóneos, que posibiliten el éxito de la administración y el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales. Por ende, es indispensable la implementación y ejecución de políticas y estrategias que promuevan e impacten directa y positivamente a sus servidores, que los estimulen y fidelicen hacia la entidad.

Así las cosas, el Programa de Bienestar Social e Incentivos del Departamento Administrativo Distrital de Sostenibilidad Ambiental DADSA, tiene como objetivo principal facilitar la construcción de un clima laboral positivo para sus servidores y exaltar la labor que estos realizan al interior de la entidad; a través de diversos espacios y actividades que contribuyan al mejoramiento de su calidad de vida, el desarrollo integral y el fomento del sentido de pertenencia hacia la Entidad.



OBJETIVO

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos del DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DISTRITAL DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL – DADSA y sus familias, a través de espacios y actividades de esparcimiento, integración y formación, con el fin de aumentar su productividad, la motivación y el crecimiento en el desarrollo profesional y personal.



ALCANCE

El Plan de Bienestar e Incentivos del DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DISTRITAL DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL – DADSA., será de aplicación en toda la planta de personal. Por lo tanto, sus medidas implicarán los empleos y dependencias de la entidad, siempre y cuando así lo determine éste.



NORMATIVIDAD

- Decreto Ley 1567 de 1998 Por el cual se crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado, junto con las políticas de Bienestar Social.
- Ley 909 del 23 de septiembre de 2004 Título 10: Sistema de Estímulos
- Ley 734 de 2002 En los numerales 4 y 5 del artículo 33: Derecho de los servidores públicos y sus familias participar en todos los programas de bienestar social que establezca el Estado
- Decreto 1083 de 2015 Título 10 que establece los lineamientos del Sistema de Estímulos, los cuales deben ser implementados a través de programas de bienestar social. Artículo 2.2.5.5.53 Implementación de Horarios flexibles para empleados públicos, los organismos y entidades de la Rama Ejecutiva de los órdenes nacional y territorial Artículo 2.2.5.5.54 Fomento al teletrabajo para empleados públicos.
- Resolución N° 312 de 2013 modificada parcialmente por la Resolución 702 de 2019 Parámetros para formular los Programas de Capacitación y Estímulos para los servidores del Departamento Administrativo de la Función Pública” Artículo 41° Señala el “procedimiento para la selección de los mejores servidores públicos”
- Decreto 1072 de 2015



PROGRAMA DE TALENTO HUMANO “CULTURA POSITIVA”

POLÍTICA DEL TALENTO HUMANO

“EI DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DISTRITAL DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL-DADSA, en cumplimiento de la normativa constitucional y legal, y en el marco de los lineamientos establecidos por la Organización Mundial de la Salud (OMS), la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Código de Integridad y los valores éticos que lo integran, diseña y ejecuta en forma participativa, la política de talento humano en términos de corresponsabilidad, sin ninguna discriminación, con el propósito de salvaguardar y promover la salud, la seguridad y el bienestar de todos los funcionarios del DADSA, con el fin de preservar un ambiente laboral que respalde su desarrollo integral, que se extienda en sus familias, en la comunidad en general y que en desarrollo de la responsabilidad social ambiental y que promueva estilos de vida saludables orientados a disminuir la huella de carbono personal.”

ESTRATEGIAS DEL PROGRAMA “CULTURA POSITIVA”

La política está orientada a dirigir al DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DISTRITAL DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL-DADSA hacia una entidad saludable de referencia para el sector público, a partir de la disposición de un ambiente físico para el desarrollo de hábitos saludables, de la intervención del entorno social - familiar, y de trabajo en equipo.

Objetivos del programa de talento humano “CULTURA POSITIVA”

- Proporcionar a todos los funcionarios las condiciones físicas, psicológicas, sociales y organizacionales que protejan y promuevan la salud y la seguridad.
- Permitir a los funcionarios tener cada vez mayor control sobre su propia salud, mejorarla y ser más energéticos, positivos y felices.
- Proteger y promover la salud y la seguridad en su ambiente de trabajo.
- Promover la implementación y el acceso a los servicios de salud y seguridad en el trabajo.



ESTRATEGIA: GESTIÓN, INCENTIVOS, ESTÍMULOS Y RECONOCIMIENTOS

Objetivo: Fortalecer el vínculo de pertenencia y sentimiento de orgullo al trabajar en el DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DISTRITAL DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL DADSA

Actividad	Objetivo
Día del Periodista	Reconocer el importante papel que desempeña el Periodista en la entidad.
Día del Camarógrafo y Fotógrafo	Reconocer el importante papel que desempeña el Fotógrafo en la entidad.
Día del Contador	Reconocer el importante papel que desempeña el Contador en la entidad.
Día de la Mujer	Resaltar y reconocer la dedicación y empeño que demuestran en el desarrollo de sus actividades a las mujeres que laboran en la entidad
Día del Hombre	Conmemorar y reconocer el importante papel que desempeña el hombre en la entidad
Día del Agua	Diseñar campañas de socialización sobre la importancia del Agua en el planeta
Día de la Tierra	Conmemorar Este día de la Madre Tierra para la Restauración de Ecosistemas. Los ecosistemas sustentan todas las formas de vida de la Tierra. De la salud de nuestros ecosistemas depende directamente la salud de nuestro planeta y sus habitantes.
Día de la Secretaria	Reconocer la labor y dedicación constante de las secretarias de la entidad
Día del Diseñador Gráfico	Reconocer la labor y dedicación del diseñador , por su creatividad en nuestra entidad
Día del Niño	Conmemorar a los Niños integrantes de DADSA KIDS



Día del Trabajador	Reconocer el importante papel que desempeñan nuestros funcionarios en la entidad
Día de la Madre	Conmemoración a las madres y las familias de los funcionarios de la entidad.
Día del Reciclaje	Reconocer y Resaltar la importancia del reciclaje
Día del Trabajo	Reconocer la labor, dedicación y compromiso de los funcionarios en la entidad
Día del Medio Ambiente	Concienciar a las personas sobre la importancia de conservar la naturaleza e intensificar la atención y las acciones encaminadas a la conservación de los ecosistemas.
Día del Padre	Conmemoración a los padres y las familias
Día del Abogado	Reconocer la labor y dedicación constante de los abogados de la entidad
Día del Servidor Público	Reconocer la labor y compromiso de los servidores con la Entidad y el Estado
Día del Periodista y Comunicador	Reconocer la labor y dedicación constante de los comunicadores sociales de la entidad
Día del Ingeniero	Reconocer la labor y dedicación constante de los ingenieros de la entidad
Día de Amor y la Amistad	Crear espacios de integración entre los funcionarios de la entidad
Día del Archivista	Reconocer la labor y dedicación constante de los archivistas de la entidad
Día de la Raza	Conmemorar el día de la raza
Día de Halloween	Crear espacios de integración entre los funcionarios de la entidad y sus hijos
CUMPLEAÑOS DEL DADSA	Reconocer la trayectoria y las diferentes etapas de la entidad



Novena navideña	Propiciar espacios de reflexión e integración con todos los colaboradores de la entidad
Cumpleaños colaboradores	Felicitar a los colaboradores de la entidad en el día de su cumpleaños a través de una publicación en las redes sociales de la entidad. Teniendo en cuenta que estas actividades son un incentivo de motivación para nuestros colaboradores
Jornadas de Salud	Realizar actividades de promoción y prevención, con el objetivo Principal de disminuir los niveles de estrés y verificar las condiciones generales de salud de cada uno de los funcionarios de la entidad
Jornadas de Bienestar	Jornadas de motivación
Riesgo Psicosocial	Medición e Intervención
Clima laboral	Medición e Intervención
Capacitaciones	Capacitar a los servidores públicos de la entidad
Familia DADSA	Evento de esparcimiento y recreación para la familia de los empleados
Valores institucionales - 2024	Reconocer el valor constante en los funcionarios comprometidos con la entidad
Desvinculación Asistida	Reconocer la labor y dedicación que han tenido los trabajadores de alta trayectoria, en las diferente etapas de la organización
Cierre de fin de año	Reconocer la labor y dedicación de los colaboradores en la vigencia actual, además de crear un espacio de integración


Anexo: Cronograma de Bienestar e Incentivos Laborales – Departamento Administrativo Distrital de Sostenibilidad Ambiental DADSA



DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DISTRITAL DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL DADSA
Plan de Bienestar e Incentivos
Vigencia 2024

CONTROL DE REVISIONES		
REV	FECHA	DESCRIPCIÓN
0	Enero 2023	Emisión inicial
1	Enero 2024	Actualización Cronograma de Bienestar e Incentivos Laborales
CONTROL DE COPIAS		
NUMERO	DESTINATARIO	
1	Archivo Central	



 SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL CRONOGRAMA DE BIENESTAR E INCENTIVOS LABORALES						ene-23
						Versión 2
Actividad	Objetivo	Población	Responsable	Funcionalidad	Actividad Realizada	
Día del Periodista	Reconocer el importante papel que desempeña el Periodista en la entidad.	Periodistas	área de Capital Humano	Resaltar el papel que desempeña el Periodista en la entidad mediante publicación e historias en las redes sociales corporativas		
Día del Camarógrafo y Fotógrafo	Reconocer el importante papel que desempeña el Fotógrafo en la entidad.	Fotógrafos	área de Capital Humano	Resaltar el papel que desempeña el Fotógrafo en la entidad mediante publicación e historias en las redes sociales corporativas		
Día del Contador	Reconocer el importante papel que desempeña el Contador en la entidad.	Contadores	área de Capital Humano	Resaltar el papel que desempeña el Contador en la entidad mediante publicación e historias en las redes sociales corporativas		
Día de la Mujer	Resaltar y reconocer la dedicación y empeño que demuestran en el desarrollo de sus actividades a las mujeres que laboran en la entidad	Todos los colaboradores de la Entidad	área de Capital Humano	Demostrar la importancia que tienen las mujeres en la entidad, organizando una jornada de BIENESTAR: ZUMBA CORPORATIVO MASAJES RELAJANTES-DESCONTRACTURANTES NUTRICIÓN CORPORATIVA TALLERES ANTIESTRES.		
Día del Hombre	Conmemorar y reconocer el importante papel que desempeña el hombre en la entidad	Todos los colaboradores de la Entidad	área de Capital Humano	Resaltar el papel que desempeña el Hombre en la entidad mediante publicación e historias en las redes sociales corporativas		
Día del Agua	Diseñar campañas de socialización sobre la importancia del Agua en el planeta	comunidad y los hijos de los trabajadores de toda la entidad	área de Capital Humano	Realizar actividades que den a conocer el valor del agua y la importancia del ahorro de la misma en la entidad		
Día de la Tierra	Conmemorar Este día de la Madre Tierra para la Restauración de Ecosistemas. Los ecosistemas sustentan todas las formas de vida de la Tierra. De la salud de nuestros ecosistemas depende directamente la salud de nuestro planeta y sus habitantes.	Todos los colaboradores de la Entidad	área de Capital Humano	Elaborar un Boletín Climático		
Día de la Secretaria	Reconocer la labor y dedicación constante de las secretarías de la entidad	Todos los colaboradores de la Entidad	área de Capital Humano	Reconocer la labor y dedicación constante de las secretarías de la entidad, mediante publicaciones en las redes sociales de la entidad		



Día del Diseñador Gráfico	Reconocer la labor y dedicación del diseñador , por su creatividad en nuestra entidad	Diseñador grafico	área de Capital Humano	Reconocer la labor y dedicación constante del Diseñador gráfico de la entidad, mediante publicaciones en las redes sociales de la entidad	
Día del Niño	Conmemorar a los Niños integrantes de DADSA KIDS	Todos los hijos de los empleados de la entidad	área de Capital Humano	Concurso DADSA KIDS	
Día del Trabajador	Reconocer el importante papel que desempeñan nuestros funcionarios en la entidad	Todos los colaboradores de la Entidad	área de Capital Humano	Realizar actividades recreativas con los funcionarios, como dinámicas empresariales con el fin de conservar la salud, eliminar tensiones emocionales y reducir el estrés.	
Día de la Madre	Conmemoración a las madres y las familias de los funcionarios de la entidad.	Todos los colaboradores de la Entidad	área de Capital Humano	Entregar una tarjeta de reconocimiento con el fin de resaltar el papel de las madres trabajadoras en la entidad	
Día del Reciclaje	Reconocer y Resaltar la importancia del reciclaje	Todos los colaboradores de la Entidad	área de Capital Humano	Conmemorar la importancia del reciclaje dentro de la entidad	
Día del Trabajo	Reconocer la labor, dedicación y compromiso de los funcionarios en la entidad	Todos los colaboradores de la Entidad	área de Capital Humano	Reconocer la labor, dedicación y compromiso de los funcionarios	
Día del Medio Ambiente	Concienciar a las personas sobre la importancia de conservar la naturaleza e intensificar la atención y las acciones encaminadas a la conservación de los ecosistemas.	Todos los colaboradores de la Entidad	área de Capital Humano	Concienciar a las personas sobre la importancia de conservar la naturaleza e intensificar la atención y las acciones encaminadas a la conservación de los ecosistemas.	
Día del Padre	Conmemoración a los padres y las familias	Todos los colaboradores de la Entidad	área de Capital Humano	Entrega de obsequio, como manifestación de atención, al significado de ser padre.	
Día del Abogado	Reconocer la labor y dedicación constante de los abogados de la entidad	Todos los colaboradores de la Entidad	área de Capital Humano	Reconocer la labor y dedicación constante de los abogados de la entidad, mediante publicaciones en las redes sociales de la entidad	
Día del Servidor Público	Reconocer la labor y compromiso de los servidores con la Entidad y el Estado	Todos los colaboradores de la Entidad	área de Capital Humano	Conmemoración del día del servidor público Reconocimiento a los mejores servidores mediante publicaciones en las redes sociales de la entidad	
Día del Periodista y Comunicador	Reconocer la labor y dedicación constante de los comunicadores sociales de la entidad	Comunicación y periodismo	área de Capital Humano	Reconocimiento a los comunicadores sociales de la entidad	
Día del Ingeniero	Reconocer la labor y dedicación constante de los ingenieros de la entidad	Todos los colaboradores de la Entidad	área de Capital Humano	Reconocer la labor y dedicación constante de los ingenieros de la entidad, mediante publicaciones en las redes sociales de la entidad	



Día de Amor y la Amistad	Crear espacios de integración entre los funcionarios de la entidad	Todos los colaboradores de la Entidad	Área de Capital Humano	Actividad Recreativa	
Día del Archivista	Reconocer la labor y dedicación constante de los archivistas de la entidad	Archivistas	Área de Capital Humano	Reconocimiento a los Archivistas de la entidad, mediante publicaciones en las redes sociales de la entidad	
Día de la Raza	Conmemorar el día de la raza	Todos las personas de raza	Área de Capital Humano	Reconocimiento a los trabajadores, mediante publicaciones en las redes sociales de la entidad	
Día de halloween	Crear espacios de integración entre los funcionarios de la entidad y sus hijos	Todos los colaboradores de la Entidad	Área de Capital Humano	Premiando el mejor disfraz y a la oficina mejor decorada, mediante publicaciones en las redes sociales de la entidad	
CUMPLEAÑOS DEL DADSA	Reconocer la trayectoria y las diferentes etapas de la entidad	Todos los colaboradores de la Entidad	Área de Capital Humano	Conmemoración y reconocimiento del cumpleaños de la entidad,	
Novena Navideña	Propiciar espacios de reflexión e integración con todos los colaboradores de la entidad	Todos los colaboradores de la Entidad	Área de Capital Humano	Realizar un almuerzo campestre, que permita la integración de las diferentes áreas de la entidad.	
Cumpleaños funcionarios	Felicitar a los colaboradores de la entidad en el día de su cumpleaños a través de una publicación en las redes sociales de la entidad. Teniendo en cuenta que estas actividades son un incentivo de motivación para nuestros colaboradores	Todos los colaboradores de la Entidad	Área de Capital Humano	Felicitar mediante publicaciones en las redes sociales de la entidad a los funcionarios que cumplen años	
Jornadas de Salud	Realizar actividades de promoción y prevención, con el objetivo Principal de disminuir los niveles de estrés y verificar las condiciones generales de salud de cada uno de los funcionarios de la entidad	Personal de Planta	Área de Capital Humano	Estrategia encaminada a afianzar y fortalecer el sentido de pertenencia, el compromiso institucional, el autocuidado, así como la adopción de hábitos de vida saludables y fortalecer el SG -SST.	
Jornadas de Bienestar	Jornadas de motivación	Personal de Planta	Área de Capital Humano	Realización de jornadas de emprendimientos por áreas, donde se beneficiaran y se integraran todos las áreas.	
Riesgo Psicosocial	Medición e Intervención	Todos los colaboradores de la Entidad	Área de Capital Humano	Procurar a los servidores un ambiente de trabajo adecuado	
Clima laboral	Medición e Intervención	Todos los colaboradores de la Entidad	Área de Capital Humano	Procurar a los servidores un ambiente de trabajo adecuado	
Capacitaciones	Capacitar a los servidores públicos de la entidad	Todos los colaboradores de la Entidad	Área de Capital Humano	Encaminados al desarrollo humano, adquisición de competencias y habilidades blandas.	



Familia DADSA	Evento de esparcimiento y recreación para la familia de los empleados	Familia de los empleados	Área de Capital Humano	Directriz de Gerencia	Programa de integración familiar para servidores públicos otorgando un (1) día por semestre en cumplimiento a la norma establecida Ley 1857 de 2017.	
Valores Institucionales - 2024	Reconocer el valor constante en los funcionarios comprometidos con la entidad	Todos los colaboradores de la Entidad	Área de Capital Humano	Directriz de Gerencia	SOCIALIZACIÓN DEL	CO DI G O DE IN TE GR ID AD DE LA EN TI DA D
Desvinculación Asistida	Reconocer la labor y dedicación que han tenido los trabajadores de alta trayectoria, en las diferente etapas de la organización	Todos los colaboradores próximos a pensionar	Área de Capital Humano	Directriz de Gerencia	Participación de los servidores próximos a la jubilación en una jornada de capacitación que permita la adaptación y señale los beneficios de esa nueva etapa	
Cierre de fin de año	Reconocer la labor y dedicación de los colaboradores en la vigencia actual, además de crear un espacio de integración	Todos los colaboradores de la Entidad	Área de Capital Humano	Diciembre	Se realizará un a cena, con todos los empleados, para despedir los logros obtenidos durante el año de trabajo y la unión imparable de la familia DADSA.	
INDICADOR						
Actividades Bienestar 2024						
Actividades Porgramadas		47				
Actividades Realizadas						